

**OChK** to dostawca rozwiązań cyfrowych opartych o technologie chmurowe. Działa w modelu multicloud, oferując zarówno usługi świadczone z autorskiej Platformy OChK, jak i chmur publicznych strategicznych partnerów: Google Cloud i Microsoft Azure. Wyróżnikiem OChK jest wysoki poziom kompetencji w dziedzinie technologii chmurowych, a także świadczenie kompleksowych usług m. in. w zakresie infrastruktury, cyberbezpieczeństwa, rozwiązań Data/AI, aplikacji Cloud Native, FinOps czy zgodności regulacyjnej. Zespół certyfikowanych inżynierów i inżynierek chmurowych pomaga klientom w doborze technologii, migracji istniejących aplikacji, budowie, rozwoju i utrzymaniu natywnych rozwiązań w chmurach publicznych oraz monitorowaniu i zapewnieniu bezpieczeństwa środowisk IT. Dodatkowo wspiera klientów w procesie budowy kompetencji niezbędnych, by w pełni wykorzystać potencjał chmury w realizacji ich strategii biznesowej. OChK łączy najnowsze technologie i ludzi, którzy potrafią je wykorzystać. Dzięki temu skutecznie pomaga zarówno przedsiębiorstwom komercyjnym (od dużych korporacji po małe startupy), jak i instytucjom publicznym w procesach transformacji cyfrowej.

Do naszego zespołu HR szukamy:

## Recruitment Marketing & Employer Branding Specialist

Miejsce pracy: **hybrydowo**

Aplikuj



poziom stanowiska:  
**Intermediate**



rodzaj umowy:  
**UoP**



wymiar pracy:  
**pełny**

### Twój zakres obowiązków:

- planowanie i realizowanie kampanii rekrutacyjnych na różnych platformach (media społecznościowe, portale branżowe itp.),
- kreowanie i wdrażanie strategii employer brandingowej, mającej na celu promowanie marki pracodawcy jako atrakcyjnego miejsca pracy,
- monitorowanie efektywności działań employer brandingowych i analiza danych, w celu ciągłego doskonalenia strategii i podejmowania odpowiednich działań korygujących,
- kreowanie i utrzymywanie pozytywnego wizerunku firmy na rynku pracy poprzez różnorodne kanały komunikacji, tj. media społecznościowe, strona internetowa, targi pracy, wydarzenia branżowe itp.,
- budowanie i utrzymywanie relacji z uczelniami, organizacjami studenckimi oraz innymi instytucjami w celu pozyskiwania młodych talentów,
- tworzenie i zarządzanie akademiami podnoszącymi kwalifikacje stanowisk entry-level,
- tworzenie atrakcyjnych treści rekrutacyjnych, takich jak artykuły, blogi, case studies, informacje w zakładce kariera,
- planowanie i organizowanie wydarzeń firmowych, tj. dni otwartych, spotkań rekrutacyjnych, warsztatów, prezentacji itp., które mają na celu budowanie relacji z potencjalnymi kandydatami,
- współpraca z agencjami zatrudnienia i firmami zewnętrznymi w celu pozyskiwania najlepszych kandydatów do naszej firmy,
- zarządzanie relacjami z agencjami rekrutacyjnymi, monitorowanie jakości usług i wyników, negocjowanie umów oraz ocena efektywności ich działań,
- współpraca z wewnętrznymi zespołami technicznymi i menedżerskimi w celu zrozumienia ich potrzeb oraz identyfikowanie obszarów, w których HR może wspierać cele biznesowe.

### Nasze wymagania:

- doświadczenie na podobnym stanowisku, preferowane w obszarze rekrutacji technicznych oraz marketingu rekrutacyjnego,
- doświadczenie we współpracy z agencjami zatrudnienia i firmami zewnętrznymi,
- znajomość specyfiki branży IT, aktualnych trendów, nowoczesnych technologii oraz rynku pracy w tym sektorze,
- znajomość narzędzi i technik marketingowych, w tym tworzenie strategii rekrutacyjnych, opracowywanie komunikatów marketingowych, zarządzanie kampaniami rekrutacyjnymi i analiza wyników, umiejętność
- współpracowania z organizatorami targów i wydarzeń konferencyjnych,
- zdolność do budowania pozytywnych relacji z firmami zewnętrznymi, uczelniami, organizacjami studenckimi,
- kreatywność i umiejętność myślenia "out of the box" w celu przyciągania uwagi kandydatów oraz promocji wizerunku pracodawcy,
- dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie,
- umiejętność pracy w zespole, umiejętności komunikacyjne i negocjacyjne, rozwiązywania problemów oraz podejmowania decyzji,
- umiejętność pracy w dynamicznym środowisku i zarządzania kilkoma projektami jednocześnie.

### Oferujemy:

- tworzymy kulturę otwartej komunikacji i wymiany wzajemnych doświadczeń,
- cenimy inicjatywę własną i wspieramy autonomię w podejmowaniu decyzji,
- naszych pracowników obejmujemy opieką medyczną oraz dobrowolnym ubezpieczeniem grupowym, pokrywamy też koszty karty Multisport,
- organizujemy i współfinansujemy szkolenia zawodowe,
- pracujemy w elastycznych godzinach, w zwinnym środowisku pracy z wykorzystaniem czołowych aplikacji zwiększających jej efektywność takich jak: Google Workspace, Slack, GitHub, Jira,
- od pierwszego dnia pracy uzyskasz dostęp do materiałów szkoleniowych i platform edukacyjnych w obszarze rozwiązań Google oraz Microsoft - liczą się Twoje chęci,
- staramy się być z pracownikami w ważnych momentach nie tylko życia zawodowego - wspólnie celebруем również ważne wydarzenia w życiu prywatnym,
- w pierwszych dniach przywitamy Cię na onboardingu, w trakcie którego w luźnej atmosferze poznasz zespół, firmę i swoje obowiązki - nie zapominamy o powitalnym prezencie, oraz przypisaniu Ci "cloud buddy", aby jeszcze bardziej wesprzeć proces Twojej aklimatyzacji.

